

Cualquier ciudadano, no perteneciente a la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo o a Suiza, que decida venir a trabajar y/o residir a España necesita obtener un permiso de residencia temporal y trabajo.

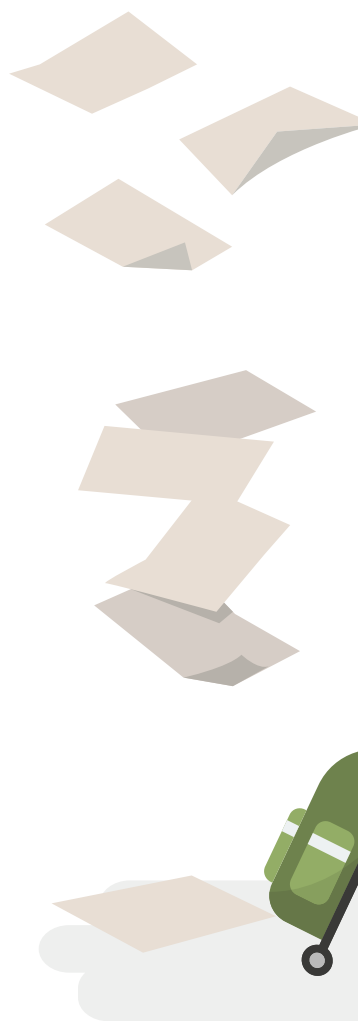
Estos permisos serán inicialmente de carácter temporal, estando sometidos a renovación, hasta poder acceder a un permiso que tendrá carácter permanente.

Se pueden ser solicitar tanto por un empresario o empleador español, que necesite cubrir puestos de trabajo y que no lo consiga en el mercado nacional, como por un extranjero. Estos últimos, pueden solicitarlos tanto cuando no residan en España, como desde España, en aquellos casos en que, encontrándose irregularmente en el territorio, pretendan regularizar su situación. Además, se podrán solicitar tanto para trabajar por cuenta ajena como por cuenta propia.

En este apartado se estudian, los requisitos, la documentación necesaria y el procedimiento para la obtención de estos permisos. Dado la amplitud de supuestos, se han suprimido aquellos bien destinados a un público muy escaso o perteneciente a sectores de escasa entidad. Todos los modelos oficiales de solicitud, que aparecen mencionados en este apartado, se pueden descargar, en el portal que a tal efecto tiene el Ministerio de trabajo, migraciones y seguridad social:

http://extranjeros.empleo.gob.es/es/ModelosSolicitudes/Mod_solicitudes2/index.html

Existen una serie de causas, que pueden llevar a la extinción de estas autorizaciones de trabajo y residencia. En algunos casos, esta extinción no requiere de resolución administrativa, en otros casos sí. (en los casos de que exista resolución el administrado podrá participar en el procedimien-



to realizando todas aquellas alegaciones a las que la ley le confiere derecho).

Los MOTIVOS DE EXTINCIÓN de carácter general contemplados por la Ley son:

Sin necesidad de pronunciamiento administrativo:

· Por el transcurso del plazo para el que se hayan expedido. Se entenderá prorrogada la vigencia de la autorización en caso solicitar una prórroga para la misma, y hasta que se resuelva sobre su concesión.

· Por venir obligado el residente extranjero a la renovación extraordinaria de la autorización, en virtud de lo dispuesto por las autoridades competentes en estados de excepción o de sitio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley Orgánica 4/1981, de 1 de junio, reguladora de los estados de alarma, excepción y sitio.

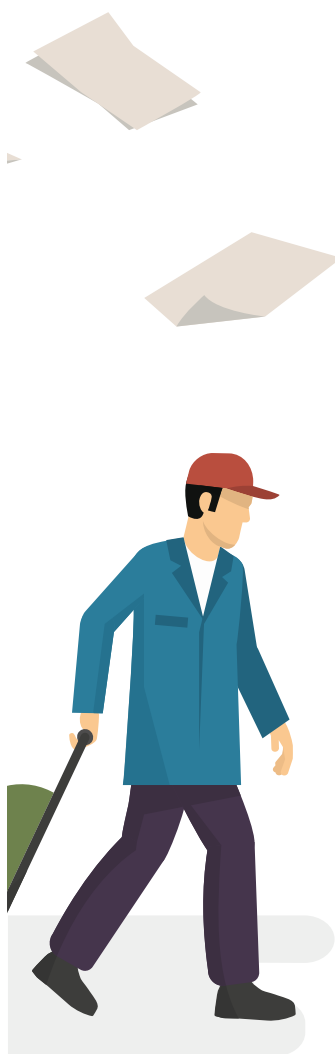
· Por inclusión en alguno de los supuestos de prohibición de entrada previstos en este Reglamento, bien por no haberse conocido dicha circunstancia en el momento de su entrada, bien por haberse producido durante su permanencia en España.

Por resolución del órgano competente para su concesión cuando se constate la concurrencia de alguna de las siguientes circunstancias:

· Cuando el extranjero cambie o pierda su nacionalidad. Se entiende que sin perjuicio de que el extranjero pueda obtener un nuevo permiso de residencia en función de su nueva nacionalidad.

· Cuando desaparezcan las circunstancias que sirvieron en base para su concesión.

· Cuando se comprueba la inexactitud grave de las alegaciones formuladas o de la documen-



tación aportada por el titular para obtener dicha autorización de residencia.

- Cuando deje de poseer pasaporte, documento análogo o, en su caso, cédula de inscripción, válidos y en vigor, salvo que pueda justificar que ha realizado los trámites necesarios para la renovación o recuperación del pasaporte o documento análogo.
- Cuando se permanezca fuera de España durante más de seis meses en un periodo de un año.

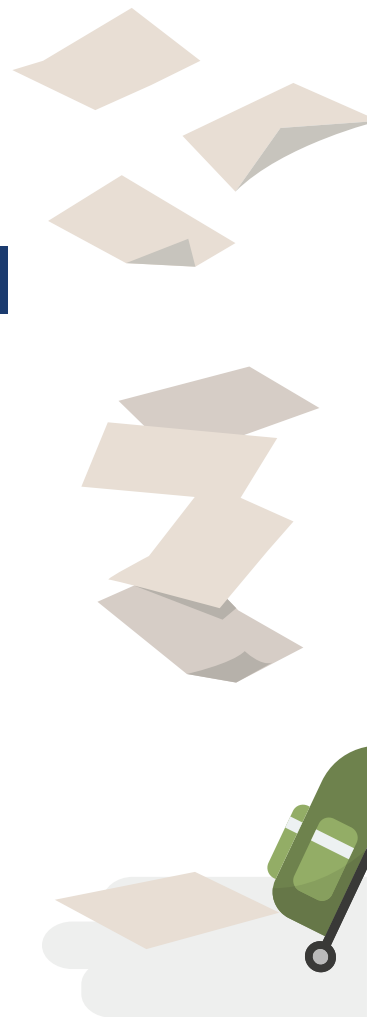
4.1. PERMISOS DE RESIDENCIA Y TRABAJO TEMPORALES

Estos permisos se pueden solicitar tanto para o por ciudadanos de fuera de Unión Europea, el Espacio Económico Europeo o a Suiza, como para y por aquellos que encontrándose de forma irregular en España pretendan regularizar su situación.

Se halla en la situación de residencia temporal el extranjero que se encuentre autorizado a permanecer en España por un periodo superior a noventa días e inferior a cinco años.

Algunos de estos permisos otorgan, con las particularidades de cada uno de ellos, permiso a trabajar en España, según los casos por cuenta ajena o por cuenta propia o ambos. Además, algunos vendrán limitados a una determinada zona geográfica o a una determinada actividad.

Para su estudio se hará una primera clasificación diferenciando aquellos que se pueden solicitar por o para ciudadanos que no se encuentran ni residen en España o el Espacio Económico Europeo o Suiza, y aquellos que se solicitan en determinadas circunstancias a efectos de regularizar la situación de extranjeros que se encuentran irregularmente en España.



4.1.1. PERMISOS DE RESIDENCIA PARA EXTRANJEROS QUE NO SE ENCUENTREN DE FORMA IRREGULAR EN ESPAÑA

Son aquellos que se solicitan por un empresario nacional para la contratación de un trabajador que no resida o se halle en España o que se solicita por una persona en la misma situación para venir a trabajar por cuenta propia a nuestro país.

Pueden ser de varias clases en función del trabajador, el tipo de trabajo, el tipo de oferente, etc.

Por lo parecido de todos ellos en cuanto a requisitos, procedimientos y documentación se procederá a un estudio conjunto de ellos. En primer lugar, se realizará una clasificación de los diferentes permisos con unas características generales de cada uno de ellos. En segundo lugar, se estudiará de forma conjunta los requisitos, procedimientos y documentación necesaria, desglosando primero las cuestiones generales comunes a todos ellos y estudiando a continuación los elementos diferenciadores o específicos de cada uno.

Son como su nombre indica de duración temporal, y en algunos casos su ámbito geográfico y de actividad viene limitado. Estarán por tanto sometidos a renovación de forma periódica.

Los diferentes **TIPOS DE PERMISOS** para extranjeros que no se encuentren irregularmente en España y sus características principales son:

PERMISO RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA O PROPIA

El permiso de residencia temporal y trabajo es aquel que faculta para residir y trabajar en España, tanto por cuenta propia como ajena.

Es una autorización de residencia temporal y trabajo que solicita un empleador o empre-



sario para la contratación de un trabajador que no se halle ni resida en España. También puede solicitarla un extranjero en las mismas circunstancias que desee venir a desarrollar una actividad a España ya sea como persona física o través de una entidad mercantil.

La autorización inicial de residencia temporal y trabajo tendrá una duración de un año y se limitará, en lo relativo al ejercicio de actividad laboral y salvo en los casos previstos por la Ley y los Convenios Internacionales firmados por España, a un ámbito geográfico y ocupación determinada.

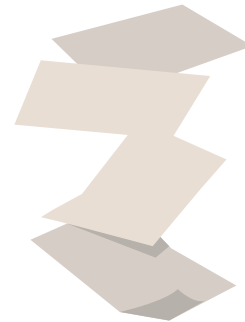
AUTORIZACIÓN INICIAL DE RESIDENCIA Y TRABAJO DE PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS

Es una autorización de residencia temporal y trabajo que puede obtener un trabajador extranjero que reside fuera de España para desempeñar una actividad laboral para la que se requiera contar con cualificación de enseñanza superior. La acreditación de esta cualificación podrá ser sustituida con carácter excepcional con la acreditación de una experiencia profesional mínima de cinco años en una actividad equiparable.

La concesión inicial de este permiso se realizará por un periodo inicial de un año. Vendrá limitado a aquella actividad para la que fue conferido.

MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES TITULARES DE UNA TARJETA AZUL-UE EXPEDIDA EN OTRO ESTADO DE LA UNIÓN EUROPEA

Es una autorización de residencia y trabajo que habilita a los extranjeros titulares de una Tarjeta Azul-UE expedida en otro Estado de la Unión Europea a ejercer un empleo cualificado en España. Para ello será necesario que hayan transcurrido 18 meses de la expedición de dicha tarjeta.



Permite además este permiso la reagrupación de miembros de la familia del trabajador que no formasen parte de la ya constituida en el anterior Estado miembro de residencia.

RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

Es una autorización de residencia temporal y trabajo, que se puede realizar en diferentes modalidades: contratos de temporada, prácticas de formación, contratos de obra o servicio, contratos para personal de alta dirección.

Esta puede ser de diferentes tipos, en función de la finalidad de la contratación:

· AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA DE TEMPORADA O CAMPAÑA

Su concesión inicial se realizará en función de la duración del contrato de trabajo por un periodo superior a los tres meses, y que podrá llegar hasta un periodo de nueve meses dentro de un periodo de doce meses consecutivos.

En función del período de contratación inicial, las autorizaciones de temporada o campaña se podrán prorrogar hasta nueve meses.

· AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA OBRAS O SERVICIOS

Las obras y servicios para los que se puede contratar son: el montaje de plantas industriales o eléctricas, la construcción de infraestructuras, edificaciones de redes de suministro eléctrico, telefónico, de gas o de ferrocarriles, la instalación y mantenimiento de equipos productivos, así como su puesta en marcha y reparaciones.

La concesión de esta se realizará por un periodo inicial que coincidirá con la duración del contrato de trabajo, y en caso de no establecerlo



este por su naturaleza, con la duración prevista de la actividad debidamente acreditada.

En los restantes supuestos, con la duración del contrato de trabajo o, en caso de que, en éste, por su naturaleza, no se establezca una vigencia, con la duración prevista de la actividad, debidamente acreditada.

Si la autorización concedida tiene una vigencia inferior a doce meses, se podrá solicitar prórroga de la autorización hasta el citado límite máximo de doce meses, para la realización de la misma obra, servicio o actividad especificado en el contrato.

· AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA ALTA DIRECCIÓN, DEPORTISTAS, ARTISTAS

La concesión de esta se realizará por un periodo inicial que coincidirá con la duración del contrato de trabajo, y en caso de no establecerlo este por su naturaleza, con la duración prevista de la actividad debidamente acreditada. En los restantes supuestos, con la duración del contrato de trabajo o, en caso de que, en éste, por su naturaleza, no se establezca una vigencia, con la duración prevista de la actividad, debidamente acreditada.

Si la autorización concedida tiene una vigencia inferior a doce meses, se podrá solicitar prórroga de la autorización hasta el citado límite máximo de doce meses, para la realización de la misma obra, servicio o actividad especificado en el contrato, sin perjuicio de la posibilidad excepcional de prorrogar la autorización si el empleador acredita circunstancias sobrevenidas que determinan la necesidad de continuidad de la relación laboral y siempre que no sea contraria a la normativa laboral que resulte de aplicación.



· AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA LA FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PROFESIONALES

La concesión de esta se realizará por un periodo inicial que coincidirá con la duración del contrato de trabajo, y en caso de no establecerlo este por su naturaleza, con la duración prevista de la actividad debidamente acreditada. En los restantes supuestos, con la duración del contrato de trabajo o, en caso de que, en éste, por su naturaleza, no se establezca una vigencia, con la duración prevista de la actividad, debidamente acreditada.

Si la autorización concedida tiene una vigencia inferior a doce meses, se podrá solicitar prórroga de la autorización hasta el citado límite máximo de doce meses, para la realización de la misma actividad especificada en el contrato, sin perjuicio de la posibilidad excepcional de prorrogar la autorización si el empleador acredita circunstancias sobrevenidas que determinan la necesidad de continuidad de la relación laboral y siempre que no sea contraria a la normativa laboral que resulte de aplicación.

· AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL POR REAGRUPACIÓN FAMILIAR

Es una autorización de residencia temporal que se podrá conceder a los familiares de los extranjeros residentes en España, en virtud del derecho a la reagrupación familiar.

La autorización de residencia por reagrupación familiar de la que sean titulares el cónyuge, pareja e hijos en edad laboral: habilita para trabajar por cuenta ajena o propia en cualquier parte del territorio nacional en cualquier ocupación y sector de actividad sin necesidad de nin-



gún trámite administrativo.

La vigencia de la autorización del reagrupado se extenderá hasta la misma fecha que la autorización de que sea titular el reagrupante en el momento de entrada del familiar en España.

El familiar reagrupado podrá ser:

- **Cónyuge** o persona con la que el reagrupante mantenga una relación de afectividad análoga a la conyugal.

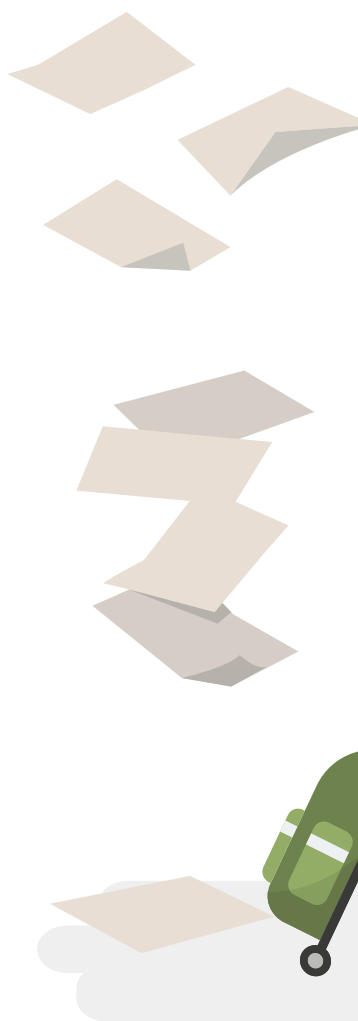
- **Hijos del reagrupante** y del cónyuge o pareja, incluidos los adoptados.

- Representados legalmente por el reagrupante, **menores de dieciocho años o que tengan una discapacidad** y no sean objetivamente capaces de proveer a sus propias necesidades debido a su estado de salud.

- **Ascendiente en primer grado del reagrupante residente de larga duración** o larga duración-UE, o de su cónyuge o pareja, cuando estén a su cargo, sean mayores de sesenta y cinco años y existan razones que justifiquen la necesidad de autorizar la residencia en España.

- **Excepcionalmente**, cuando concurren razones de carácter humanitario, podrá **reagruparse al ascendiente menor de sesenta y cinco años**. Se consideran razones humanitarias, entre otros casos, cuando el ascendiente conviviera con el reagrupante en el país de origen, o cuando sea incapaz y esté tutelado por el reagrupante o su cónyuge o pareja, o cuando no sea capaz de proveer a sus propias necesidades.

Para su solicitud, es necesario cumplir una serie de requisitos **REQUISITOS**. Como ya se dijo, se estudian en primer lugar los comunes a todos estos permisos, pasando a continuación al estudio de



los requisitos particulares de cada uno de ellos, en los casos que existan.

REQUISITOS COMUNES

- **No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, EEE, Suiza.**
- **No encontrarse irregularmente** en territorio español.
- **Carecer de antecedentes penales en España** y anteriores países de residencia.
- **No tener prohibida la entrada en España** ni espacio Schengen.
- **No encontrarse, en su caso, dentro del plazo de compromiso de no retorno.** No se requiere en los permisos de residencia y trabajo concedidos por movilidad trabajadores con tarjeta Azul-UE).
- **Abonar las tasas** por tramitación de la autorización que corresponda.
- **Que la situación nacional de empleo permita la contratación.** Consultar nota (3) final capítulo. (No se aplica al permiso de residencia y trabajo por cuenta propia, los de trabajadores de campaña, ni a la reagrupación familiar).
- **Presentar un contrato de trabajo** firmado por el empleador y trabajador. **No se aplica** al permiso de residencia y trabajo por cuenta propia, ni a los de trabajadores de campaña)
- **El empleador deberá estar al corriente de obligaciones tributarias y la seguridad social.** (No se aplica al permiso de residencia y trabajo por cuenta propia).
- **El empleador deberá contar con medios suficientes.** Consultar nota (5) final capítulo. (No aplicable a la reagrupación familiar).
- **Poseer la capacitación** y cualificación profesional legalmente exigida para profesión.



REQUISITOS ESPECÍFICOS SEGÚN EL TIPO DE AUTORIZACIÓN (A AÑADIR A LOS GENERALES)

PERMISO DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA PROPIA

- Cumplir los **requisitos que la legislación vigente** exige para la apertura y funcionamiento de la actividad proyectada.
- Poder acreditar que **la inversión prevista sea suficiente** y la incidencia, en su caso, en la creación de empleo.
- Poder acreditar que cuenta con **recursos económicos** suficientes para su manutención y alojamiento, una vez deducidos los necesarios para el mantenimiento de la actividad.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA DE TEMPORADA O CAMPAÑA

- Que se ponga a disposición del trabajador un **alojamiento adecuado** que reúna las condiciones previstas en la normativa en vigor.
- Que el o los **empleadores organicen los viajes de llegada a España** y de regreso al país de origen y asuman, como mínimo, el coste del primero de tales viajes y los gastos de traslado de ida y vuelta entre el puesto de entrada a España y el lugar del alojamiento.
- Que el empleador o empleadores **hayan actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores** a su país de origen en anteriores ocasiones.
- Que la **duración de la actividad** tenga un límite máximo de nueve meses, dentro del período de 12 meses consecutivos.
- **Que el trabajador se comprometa a retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.





AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA OBRAS O SERVICIOS

- Que se ponga a disposición del trabajador un **alojamiento adecuado** que reúna las condiciones previstas en la normativa en vigor.
- Que el o **los empleadores organicen los viajes de llegada a España** y de regreso al país de origen y asuman, como mínimo, el coste del primero de tales viajes y los gastos de traslado de ida y vuelta entre el puesto de entrada a España y el lugar del alojamiento.
- Que el empleador o empleadores **hayan actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores** a su país de origen en anteriores ocasiones.
- Que la **duración de la actividad** tenga un límite máximo de doce meses, a partir del cual no será susceptible prórroga, salvo circunstancias sobrevenidas.
- Que el trabajador se **comprometa a retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA ALTA DIRECCIÓN, DEPORTISTAS, ARTISTAS

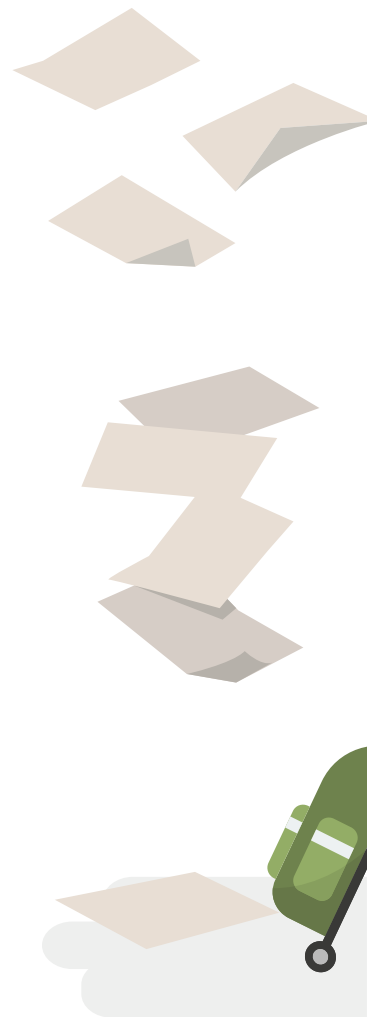
- Poseer **las licencias administrativas** que, en su caso, se exijan para el desarrollo de la actividad profesional.
- Que el empleador o empleadores **hayan actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores** a su país de origen en anteriores ocasiones.
- Que la **duración de la actividad** tenga un límite máximo de doce meses, a partir del cual no será susceptible prórroga, salvo circunstancias sobrevenidas.
- Que el trabajador se **comprometa a retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA LA FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PROFESIONALES

- Que el empleador o empleadores **hayan actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores** a su país de origen en anteriores ocasiones.
- Que la **duración de la actividad** tenga un límite máximo de doce meses, a partir del cual no será susceptible prórroga, salvo circunstancias sobrevenidas.
- Que el trabajador se **comprometa a retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL POR REAGRUPACIÓN FAMILIAR

- **Tener asistencia sanitaria por estar cubierta por la Seguridad Social** o contar con un seguro privado de enfermedad.
- **No padecer ninguna de las enfermedades que pueden tener repercusiones de salud pública graves** de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Sanitario Internacional de 2005.
- **Tener medios económicos suficientes** para atender las necesidades de la familia. Se podrán computar los ingresos aportados por el cónyuge o pareja u otro familiar en línea directa y primer grado, residente en España que conviva con el reagrupante. No serán computables los ingresos provenientes del sistema de asistencia social. Las cuantías mínimas son las siguientes: Para unidades familiares que incluyan dos miembros (reagrupante y reagrupado) se exige una cantidad mensual del 150 % del IPREM, Por cada miembro adicional se deberá sumar, el 50% del IPREM, Dis-



poner de vivienda adecuada.

- **El reagrupante deberá haber residido en España** durante un año como mínimo y haber obtenido autorización para residir por, al menos, otro año. Para reagrupar a los ascendientes el reagrupante deberá ser titular de una autorización de larga duración o larga duración-UE.

Respecto a la DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):

CON CARÁCTER GENERAL SE DEBERÁN APORTAR (PARA TODOS LOS PERMISOS)

- **Copia completa del pasaporte** o título de viaje en vigor del trabajador.
- Copia de la documentación que acredite que el trabajador posee la **capacitación profesional**. (No se exige para la reagrupación familiar).
- **Documentación que identifique a la empresa** u organización empresarial que solicita la autorización.
- **Contrato o contratos firmados por el trabajador y el empresario** (no se exige para la reagrupación familiar).
- Documentación acreditativa de concurrir algún supuesto de no consideración de la situación nacional de empleo. (no se requiere en permiso de trabajo y residencia por cuenta propia y reagrupación familiar). Consultar Nota (3) final capítulo.
- Acreditación de que la empresa puede garantizar la solvencia necesaria. Consultar nota (6) final capítulo. (no se requiere en permiso de trabajo y residencia por cuenta propia, prestaciones transaccionales de servicios y reagrupación familiar).



EN FUNCIÓN DEL TIPO PERMISO SE DEBERÁN APORTAR (A MAYORES DE LA GENERAL):**PERMISO DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA**

- Impreso de solicitud (EX-03).

TRABAJO POR CUENTA PROPIA

- Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-07).
- Acreditación de que se cuenta con **inversión económica suficiente**, o compromiso de apoyo por parte de instituciones financieras u otras.
- Proyecto de establecimiento o actividad a realizar.

AUTORIZACIÓN INICIAL DE RESIDENCIA Y TRABAJO DE PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS

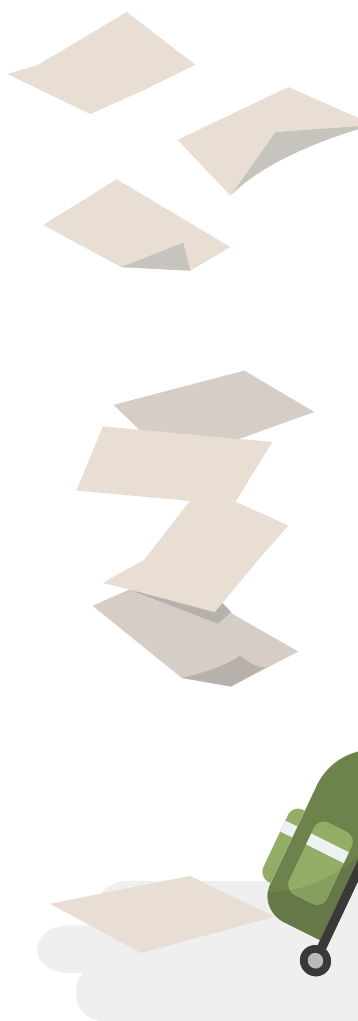
- Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-05)

PERMISO DE MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES TITULARES DE UNA TARJETA AZUL-UE EXPEDIDA EN OTRO ESTADO DE LA UNIÓN EUROPEA

- Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-05)
- Documentación acreditativa de ser Titular de Tarjeta Azul-UE expedida en otro Estado miembro de la Unión Europea.
- Certificado de antecedentes penales expedido por las autoridades del país de origen o del país o países en que haya residido durante los últimos cinco años.
- Certificado médico.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA DE TEMPORADA O CAMPAÑA

- Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-06)
- Compromiso del trabajador de retornar al país de origen una vez concluida la relación laboral.



- En su caso, **documentación acreditativa de haber sido titular de autorización de trabajo** para actividades de temporada durante dos años naturales y haber retornado a su país.

- **El empleador ha de acreditar que dispone de un alojamiento**, compromiso de organizar los viajes de llegada a España y regreso al país de origen y asumir, como mínimo, el coste del primero de tales viajes y los gastos del traslado de ida y, en su caso, documentación acreditativa de haber actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores a su país de origen en anteriores ocasiones.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA OBRAS O SERVICIOS

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-06)

- **Compromiso del trabajador de retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.

- **El empleador ha de acreditar que dispone de un alojamiento**, compromiso de organizar los viajes de llegada a España y regreso al país de origen y asumir, como mínimo, el coste del primero de tales viajes y los gastos del traslado de ida y, en su caso, documentación acreditativa de haber actuado diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores a su país de origen en anteriores ocasiones.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA ALTA DIRECCIÓN, DEPORTISTAS, ARTISTAS

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-06).

- **Licencia administrativa** que, en su caso, se exijan para el desarrollo de la actividad profesional.

- **Compromiso del trabajador de retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.

- **La empresa tendrá que acreditar haber actuado**



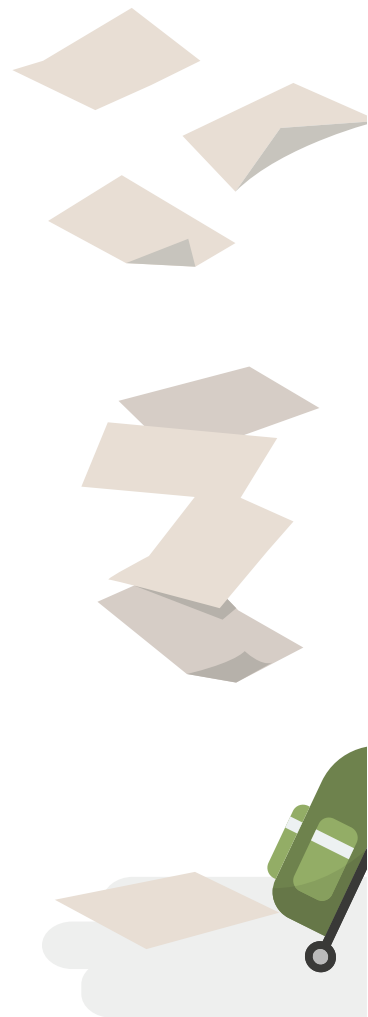
diligentemente en orden a garantizar el regreso de los trabajadores a su país de origen en anteriores ocasiones.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA PARA LA FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PROFESIONALES

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-06)
- **Compromiso del trabajador de retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.
- **La empresa tendrá que acreditar haber actuado diligentemente** en orden a garantizar el regreso de los trabajadores a su país de origen en anteriores ocasiones.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL POR REAGRUPACIÓN FAMILIAR

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-02)
- Copia compulsada de la documentación que acredite que cuenta con empleo y/o **recursos económicos suficientes** para atender las necesidades de la familia. Para ello podrá presentar:
 - En caso de realizar actividad lucrativa por cuenta ajena:
 - Copia del contrato de trabajo.
 - En su caso, última declaración del IRPF.
 - En caso de realizar actividad lucrativa por cuenta propia:
 - Acreditación de la actividad que desarrolla.
 - En su caso, última declaración del IRPF.
 - En caso de no realizar ninguna actividad lucrativa en España: cheques certificados, cheques de viaje o cartas de pago o tarjetas de crédito, acompañadas de una certificación bancaria de la cantidad disponible como crédito de la citada tarjeta o certificación bancaria.
- **Documentación acreditativa de disponer de**





vivienda adecuada. Para ello deberá adjuntar informe expedido por el órgano competente de la Comunidad Autónoma del lugar de residencia del reagrupante. Si este informe no es emitido en treinta días desde su solicitud, se podrá acreditar por cualquier otro medio.

- **Copia del pasaporte completo** y en vigor o del título de viaje del reagrupado.

- **Documentación acreditativa de tener garantizada asistencia sanitaria.**

- **Copia de la documentación acreditativa de los vínculos familiares** o de parentesco o existencia de la unión de hecho o de la representación, y, además:

· En el supuesto de **reagrupar al cónyuge o pareja:** declaración jurada del reagrupante de no residir con él en España otro cónyuge o pareja.

· **Si está casado en segundas o posteriores nupcias,** resolución judicial que fije la situación del cónyuge anterior.

· **En el supuesto de hijos:**

- Si son reagrupados por un solo progenitor: documentación acreditativa de ejercer en solitario la patria potestad, tener otorgada la custodia, o de que el otro progenitor autoriza su residencia en España.

- Si son mayores de dieciocho años y no son objetivamente capaces para proveer sus propias necesidades, documentación acreditativa.

- Si son hijos adoptivos, resolución por la que se acordó la adopción.

· En el supuesto de **representados por el reagrupante:**

- Si son mayores de dieciocho años y no son objetivamente capaces para proveer sus propias necesidades, documentación acreditativa.

- En el supuesto de reagrupar a ascendientes: justificantes transferencias bancarias.

Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

CUESTIONES GENERALES (PARA TODOS LOS PERMISOS)

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** empleador personalmente, (A excepción de autorizaciones de trabajo por cuenta propia que será el propio trabajador y reagrupación familiar que será el reagrupante).

- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia donde se vayan a prestar los servicios. (a excepción de las solicitudes de autorizaciones de trabajo por cuenta propia, que lo hará en misión diplomática u oficina consular española correspondiente a su lugar de residencia).

- **Las tasas de residencia y trabajo o reagrupación familiar:** se devengarán en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles.

- **Plazo de resolución de la solicitud:** 3 meses o 45 días en función del tipo de solicitud, contados a partir del día siguiente a su presentación. Transcurrido este plazo se entenderá denegada.

- Serán 45 días

- Permisos de trabajo para investigadores y trabajadores altamente cualificados.

- Permisos de movilidad trabajadores titulares tarjeta UE.

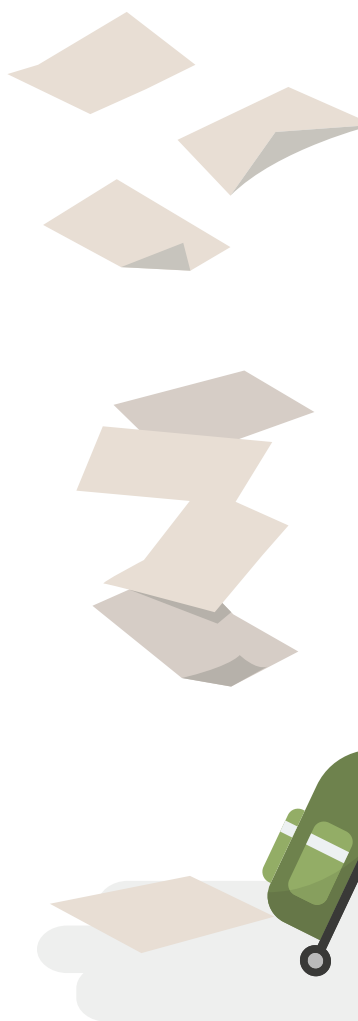
- Autorización para trabajos de temporada o campaña en el marco de prestaciones transnacionales de servicios

- Reagrupación familiar

- Serán 3 meses:

- Permisos de trabajo y residencia por cuenta propia o ajena.

- Permisos de trabajo y residencia de duración determinada para trabajadores de temporada, obras y servicios, alta dirección



deportistas y artistas y para la formación y prácticas profesionales



- **En el caso de concesión, el trabajador dispone de un mes** desde la notificación al o los empleadores, para solicitar personalmente el visado de residencia y trabajo en la misión diplomática u oficina consular en cuya demarcación reside.

- **La misión diplomática resolverá sobre la solicitud en el plazo de un mes.**

- **Notificada la concesión** del visado de residencia y trabajo, el trabajador deberá recogerlo personalmente en el plazo de un mes desde la fecha de notificación.

- **El trabajador o reagrupado deberá entrar en España durante los tres meses de vigencia del visado.**

- En el supuesto de que al trabajador tenga que ser dado de alta en la Seguridad Social española, el empleador dispone del **plazo de un mes**, desde la entrada del trabajador en España, para proceder a la **afiliación y alta** en el régimen correspondiente. Se supedita la vigencia de la autorización a la afiliación en la seguridad social.

- En el plazo de un mes desde el alta en Seguridad Social del trabajador, o desde la entrada en España en caso de reagrupados, el extranjero deberá solicitar la **Tarjeta de Identidad de Extranjeros** en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.

- El solicitante exhibirá en el momento del trámite de huella su pasaporte o título de viaje y aportará: **consultar nota (2) final capítulo.**

- Una vez concluida la relación laboral, el trabajador **deberá retornar a su país de origen**, y presentarse en la misión diplomática u oficina consular que le expidió en visado. (No se aplicará permiso de movilidad de trabajadores titulares de tarjeta azul UE ni a la reagrupación familiar).

EN FUNCIÓN DEL TIPO DE PERMISO SOLICITADO

PERMISO DE MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES TITULARES DE UNA TARJETA AZUL-UE EXPEDIDA EN OTRO ESTADO DE LA UNIÓN EUROPEA

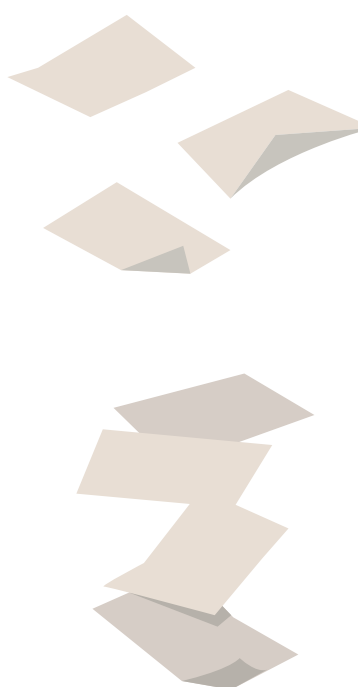
- **Plazo de solicitud:** en cualquier momento anterior a la entrada en España o en el plazo de un mes desde que se efectúe la misma.
- Si durante la tramitación del procedimiento se extinguiera la vigencia de la Tarjeta Azul-UE del Estado miembro primero, se concederá una autorización de estancia cuya vigencia se extenderá hasta la terminación del procedimiento en España.
- Los familiares de los titulares de tarjeta azul-UE podrán obtener autorización de residencia, para obtener información sobre los requisitos y el procedimiento se podrá consultar la información disponible sobre reagrupación familiar.

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA DE TEMPORADA O CAMPAÑA

- **Plazo de presentación:** las solicitudes se deberán presentar con una antelación mínima de tres meses al inicio de la actividad laboral del trabajador.

4.1.2. AUTORIZACIONES DE RESIDENCIA POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES (EXTRANJEROS EN SITUACIÓN IRREGULAR EN ESPAÑA)

Son aquellas que se conceden a extranjeros que se hallan de forma irregular en territorio español, y en los que se dan algunas circunstancias excepcionales. De forma automática produ-



cen la regularización de la persona que las obtiene.

Estas autorizaciones se conferirán, con una vigencia inicial de un año de duración. Todas estas autorizaciones confieren derecho a trabajar, en algunos casos solo si así se solicita. Requerirá, por tanto, en la mayoría de los casos, disponer de una oferta de empleo para su concesión.

Estas circunstancias pueden ser las siguientes:

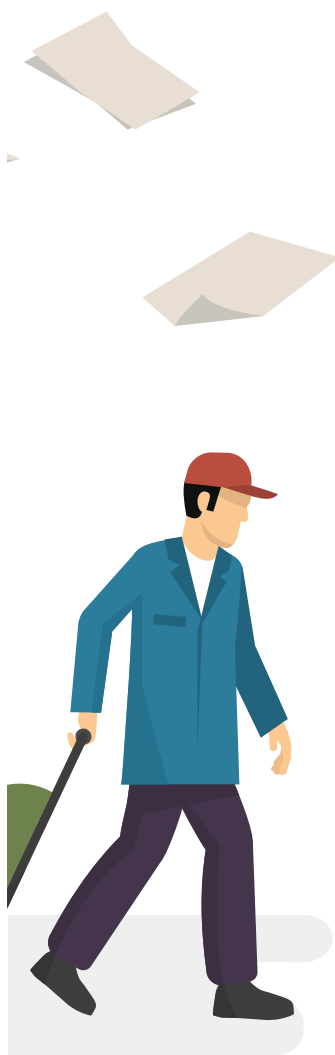
- Supuestos de arraigo laboral, social y familiar
- Supuestos excepcionales por razones humanitarias.
- Supuestos de Mujeres víctimas de violencia de género.
- Supuestos de protección internacional.
- Tarjeta de residencia de familiar de ciudadano comunitario.

4.1.2.1. SUPUESTOS DE ARRAIGO LABORAL, SOCIAL Y FAMILIAR

Podemos definir el arraigo como existencia de vínculos que unen al extranjero recurrente con el lugar en que reside, ya sean de tipo económico, social, familiar, laboral, académico o de otro tipo y que sean relevantes para apreciar el interés del recurrente en residir en el país y determinen la prevalencia de tal interés particular para la concesión del permiso de residencia temporal solicitado.

Existen en España tres clases de arraigo, que generan tres clases de permisos: laboral, social y familiar. Por su similitud se estudian todos de forma conjunta en este apartado, resaltando a parte las particularidades de cada uno.

• **AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO LABORAL.** Es una autorización de residencia



temporal por circunstancias excepcionales que se podrá conceder a ciudadanos extranjeros que se hallen en España y hayan tenido relaciones laborales durante un mínimo de seis meses.

• **AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO SOCIAL.** Es una autorización de residencia temporal por circunstancias excepcionales que se podrá conceder a ciudadanos extranjeros que se hallen en España y, o bien tengan vínculos familiares en España o estén integrados socialmente.

• **AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO FAMILIAR.** Es una autorización de residencia temporal por circunstancias excepcionales que se podrá conceder a ciudadanos extranjeros que se hallen en España y, o bien sean padre o madre de un menor de nacionalidad española, o sean hijos de padre o madre que hubieran sido originariamente españoles.

Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes REQUISITOS:

REQUISITOS PARA TODOS LOS SUPUESTOS DE ARRAIGO

- No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, EEE, Suiza o familiar.
- Carecer de antecedentes penales en España y anteriores países de residencia.
- No encontrarse, dentro del plazo de compromiso de no retorno a España.
- Haber permanecido con carácter continuado en España durante un periodo mínimo de (no se aplica en supuesto de arraigo familiar):
 - dos años para al arraigo laboral Se entiende permanencia continuada si las ausencias no



han superado los 90 días en los dos últimos años.

· **tres años.** Para el arraigo social que este requisito se cumpla, las ausencias de España durante este período no pueden superar los 120 días.

REQUISITOS EN FUNCIÓN DEL TIPO DE AUTORIZACIÓN

• AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO LABORAL

- **Poder demostrar la existencia de relaciones laborales** cuya duración no sea inferior a seis meses.

• AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO SOCIAL

- **Tener vínculos familiares** con otros extranjeros residentes o con españoles, o bien, presentar un informe que acredite su integración social emitido por la Comunidad Autónoma (o el Ayuntamiento si la Comunidad Autónoma lo ha autorizado), en cuyo territorio tenga su domicilio habitual.

- **Contar con un contrato de trabajo** firmado por el trabajador y empleador, para un periodo no inferior a un año.

- La empresa o el empleador deben encontrarse al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

- **El empleador deberá contar con medios suficientes.** Consultar nota (5) final capítulo.

• AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO FAMILIAR



- Ser padre o madre de menor de nacionalidad española, o hijo de padre o madre que hubiera sido originariamente español.

Respecto a la **DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):**

PARA TODOS LOS PERMISOS

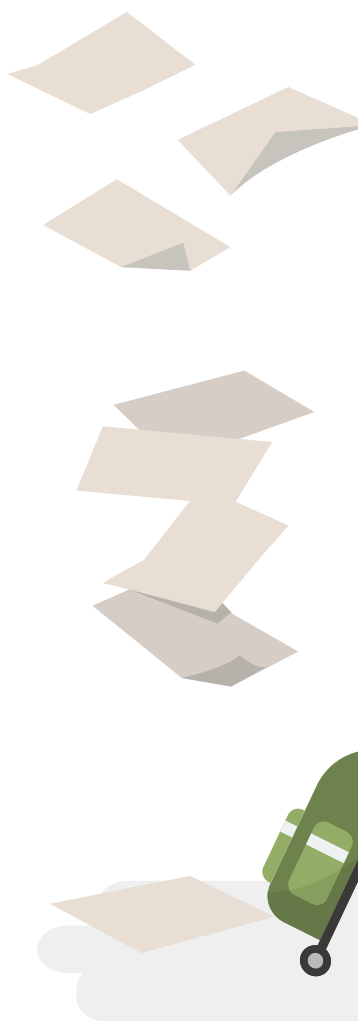
- Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-10)
- Copia completa del pasaporte, título de viaje o cédula de inscripción con vigencia mínima de cuatro meses.
- Documentación acreditativa de la permanencia continuada en España durante un periodo mínimo de dos años para el arraigo laboral, tres para el social y sin requerir plazo el arraigo familiar.
- Certificado de antecedentes penales expedido por las Autoridades del país o países en los que haya residido durante los cinco últimos años anteriores a la entrada en España.

EN FUNCIÓN DEL TIPO DE PERMISO SOLICITADO (A AÑADIR A LA GENERAL)

AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO LABORAL

- Documentación acreditativa de la existencia de relaciones laborales, que podrá ser:
- Resolución judicial o acta de conciliación en vía judicial que la reconozca,
- Resolución administrativa confirmatoria del acta de infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que la acredite.

AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR



CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO SOCIAL

- **Documentación acreditativa de los vínculos familiares exigidos** (certificado de matrimonio o del registro de parejas, certificado de nacimiento u otros documentos), o bien, informe de inserción social emitido por la Comunidad Autónoma del domicilio habitual del solicitante.

- **Documentación acreditativa de los medios de vida:**

- **Contrato de trabajo con las características exigidas**, firmado por el empleador y trabajador. También deben acompañarse los siguientes documentos:

- **Copia del N.I.F.** y, en su caso, de las escrituras de la empresa.

- **Copia de la capacitación** y, en su caso, la cualificación profesional legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.

- **Acreditación de que la empresa garantiza la solvencia** necesaria.

AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES. ARRAIGO FAMILIAR

Documentación acreditativa del vínculo familiar y la nacionalidad, que será:

- En el supuesto de ser **padre o madre de menor de nacionalidad española**: Certificado de nacimiento del menor de nacionalidad española en el que conste el vínculo familiar y la nacionalidad española de dicho menor.

- En el supuesto de ser **hijo de padre o madre originariamente español**:

- Certificado de nacimiento del solicitante.

- Certificado de nacimiento del padre o madre originariamente español o certificado del Registro Civil que acredite dicha condición.

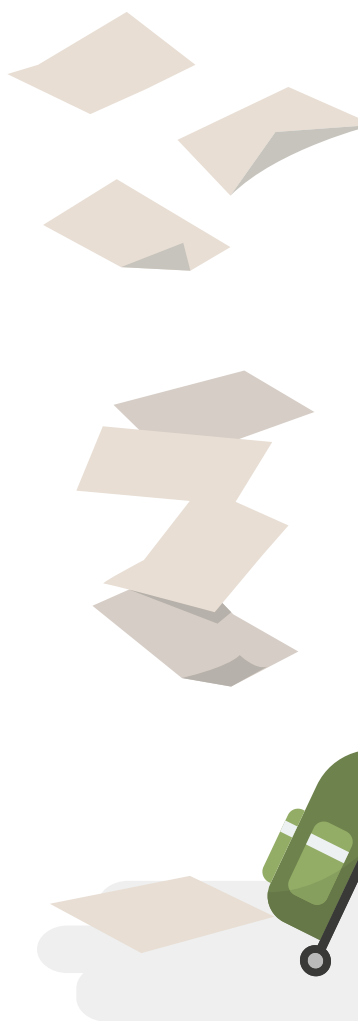


Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

CUESTIONES GENERALES PARA TODOS LOS PERMISOS

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** el extranjero personalmente, o su representante legal en el supuesto de ser menor o incapaz.
- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia en la que el extranjero tenga fijado el domicilio.
- **Tasa de residencia temporal por circunstancias excepcionales:** se devengarán en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles, normalmente son expedidas por la administración en dicho momento.
- **Plazo de resolución de la solicitud:** 3 meses contados a partir del día siguiente a su presentación. Transcurrido este plazo se entenderá denegada.
- La concesión de la autorización de residencia **llevará aparejada una autorización de trabajo por cuenta ajena y propia** en España durante la vigencia de aquella.
- En el plazo de un mes desde la notificación de la concesión de la autorización de residencia por circunstancias excepcionales, el extranjero **deberá solicitar personalmente la Tarjeta de Identidad de Extranjero**, en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.
- **La autorización concedida tendrá una vigencia de un año** y a su término se podrá solicitar autorización de residencia o una autorización de residencia y trabajo.

CUESTIONES PARTICULARES EN FUNCIÓN DEL TIPO DE PERMISO



· ARRAIGO LABORAL

- **En el plazo de un mes** desde la notificación de la concesión de la autorización de residencia por circunstancias excepcionales, **deberá realizarse, en su caso, la afiliación y/o alta de la Seguridad Social** por la misma empresa que figura en el contrato que obra en el expediente. Cumplida la condición, la autorización comenzará su período de vigencia.
- **En el caso de que los medios económicos no deriven de actividad por cuenta ajena o propia, la vigencia de la autorización comenzará desde la notificación de la concesión de la autorización.**

4.1.2.2. AUTORIZACIÓN RESIDENCIA TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES POR RAZONES HUMANITARIAS

Es una autorización de residencia temporal por circunstancias excepcionales que se podrá conceder por razones humanitarias. Esta puede facultar para trabajar tanto por cuenta propia como ajena si así se solicita.

Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes REQUISITOS:

ACREDITAR UNA DE LAS SIGUIENTES CIRCUNSTANCIAS:

- **Ser víctima de delito tipificado** en los artículos 311 a 315, 511.1 y 512 del Código Penal: delitos contra los derechos de los trabajadores.
- **Ser víctima de delitos en los que haya concurrido la circunstancia agravante** de comisión por motivos racistas, antisemitas u otra clase de discriminación referente a la ideología, religión o creencias de la víctima, la etnia, raza o nación a la que pertenezca, su sexo u orientación sexual, o la enfermedad o minusvalía que padezca.



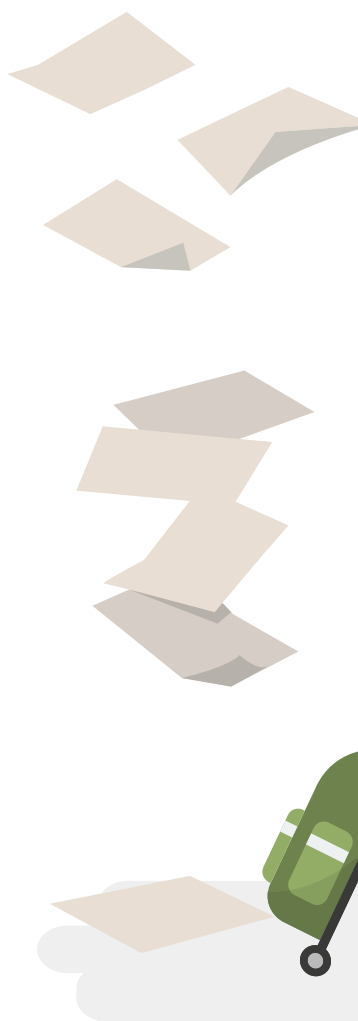
- **Ser víctima de delitos por conductas violentas ejercidas en el entorno familiar**, siempre que haya recaído resolución judicial que finalice el procedimiento judicial en la que se establezca la condición de víctima.
- **Sufrir una enfermedad sobrevenida de carácter grave que requiera asistencia sanitaria especializada**, no accesible en su país de origen, y que el hecho de ser interrumpida o de no recibirla suponga un grave riesgo para la salud o vida.
- Que su traslado al país del que son originarios o proceden, a efectos de solicitar el visado que corresponda, **implique un peligro para su seguridad o la de su familia** y que reúnen el resto de los requisitos para obtener una autorización temporal de residencia o residencia y trabajo.

Respecto a la DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):

- **Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-10)**
- **Copia del Pasaporte completo**, título de viaje o cédula de inscripción con vigencia mínima de cuatro meses.
- **Certificado de antecedentes penales** expedido por las Autoridades del país o países en los que haya residido durante los cinco últimos años anteriores a la entrada en España.
- **Documentación acreditativa** de las circunstancias humanitarias.

SI ADEMÁS SE SOLICITA AUTORIZACIÓN TRABAJO HABRÁ QUE PRESENTAR:

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-12)
- **Copia de la solicitud de residencia** por circunstancias excepcionales o, en su caso, de su concesión o tarjeta de identidad de extranjero.
- **Copia de la capacitación** y, en su caso, la cua-



lificación profesional legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.

SI ES POR CUENTA AJENA

- Documentación que identifique a la empresa.
- Contrato de trabajo firmado.
- Acreditación de que la empresa garantiza la solvencia necesaria.

SI ES POR CUENTA PROPIA

- Relación de las autorizaciones o licencias que se exijan para la instalación, apertura o funcionamiento de la actividad proyectada o para el ejercicio profesional, indicando.
- **Acreditación de que se cuenta con inversión económica suficiente**, o compromiso de apoyo por parte de instituciones financieras u otras.
- **Proyecto de establecimiento o actividad a realizar**, con indicación de la inversión prevista, su rentabilidad esperada y, en su caso, puestos de trabajo cuya creación se prevea.

Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** el extranjero personalmente, o su representante legal en el supuesto de ser menor o incapaz.
- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia en la que el extranjero tenga fijado el domicilio.
- **Tasa de residencia temporal por circunstancias excepcionales:** se devengarán en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles, normalmente son expedidas por la administración en dicho momento.
- **Tasa por autorización de trabajo** (en su caso): y siempre que la autorización de trabajo tenga una duración igual o superior a seis meses, se devengará en el momento de admisión a trámite de la



solicitud, normalmente la emite la administración y se deberá abonar en el plazo de diez días hábiles.

- **Plazo de resolución de la solicitud:** 3 meses contados a partir del día siguiente a su presentación. Transcurrido este plazo se entenderá denegada.

- **En el plazo de un mes** desde la notificación de la concesión de la autorización de residencia temporal, el extranjero **deberá solicitar personalmente la Tarjeta de Identidad de Extranjero**, en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.

- La autorización concedida tendrá una **vigencia de un año**.

- **El extranjero puede solicitar**, personalmente, la correspondiente **autorización para trabajar** de manera simultánea con la solicitud de residencia por circunstancias excepcionales o durante el periodo de vigencia de aquélla.

<http://extranjeros.mitramiss.gob.es/es/InformacionInteres/InformacionProcedimientos/Ciudadanosnocomunitarios/hoja039/index.html> - cabecera

4.1.2.3. AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES DE MUJERES EXTRANJERAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Es una autorización de residencia y trabajo por circunstancias excepcionales que podrán obtener las mujeres extranjeras víctimas de violencia de género que se encuentren en España en situación irregular.

Los hijos menores de edad o con discapacidad que se encuentren en España en el momento de la denuncia podrán obtener autoriza-





ción de residencia o de residencia y trabajo en el supuesto de ser mayores de dieciséis años. La autorización provisional y definitiva de los hijos tendrá la misma vigencia que la de la mujer víctima de violencia de género.

Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes REQUISITOS:

- **No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, EEE o Suiza.**
- **Haber denunciado ser víctima de violencia de género, y poder aportar uno de estos documentos:** Una orden de protección por la autoridad judicial competente o un informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de violencia de género.
- **Que el procedimiento penal concluya con sentencia condenatoria** o con una resolución judicial de la que se deduzca que la mujer ha sido víctima de violencia de género.

Respecto a la DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (importante consultar Nota (1) final capítulo sobre forma de realizar presentación):

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-10)
- **Copia del pasaporte completo**, título de viaje o cédula de inscripción en vigor.
- En su caso, **documento por el que se otorgue la representación legal a favor de la persona física que formule la solicitud** en nombre de la extranjera.
- **Documentación acreditativa de haber denunciado** ser víctima de violencia de género.

Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** la

extranjera o su representante personalmente.

- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia en la que la extranjera tenga fijado el domicilio.

- **Plazo de presentación:** en cualquier momento durante la tramitación del procedimiento penal, o en los seis meses siguientes a la sentencia condenatoria.

- **Tasa de la autorización:** se devengarán en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles, normalmente son expedidas por la administración en dicho momento.

- La tarjeta de identidad provisional tendrá una **vigencia de un año.**

- La **duración de la autorización** será de cinco años.

- **En el plazo de un mes** desde la notificación de la concesión de la autorización, **la extranjera deberá solicitar personalmente la Tarjeta de Identidad de Extranjero**, en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.

- Este permiso, tanto si es provisional (durante tramitación procedimiento) o definitiva (una vez finalizado el procedimiento) **autoriza a residir y a trabajar por cuenta propia y ajena en cualquier ocupación, sector de actividad y ámbito territorial.**

- Si el procedimiento penal termina sin condena, se denegará el permiso definitivo.

4.1.2.4. AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL POR RAZONES DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Es una autorización de residencia temporal por circunstancias excepcionales que se podrá conceder por razones de protección internacional.



Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes **REQUISITOS**:

- **No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, EEE o Suiza.**
- **Carecer de antecedentes penales en España y anteriores países de residencia.**
- **No tener prohibida la entrada en España** ni espacio Schengen.
- No encontrarse, dentro del plazo de compromiso de no retorno a España.
- **Supuestos:**
 - Que el ministro del Interior, a propuesta de la Comisión Interministerial de Asilo y Refugio, haya autorizado la permanencia conforme a la normativa reguladora del derecho de asilo y de la protección internacional.
 - Ser un extranjero desplazado en el sentido regulado en la normativa sobre protección temporal en caso de afluencia masiva de personas desplazadas.
 - Los que prevea la norma de desarrollo de la Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria.

Respecto a la **DOCUMENTACIÓN NECESARIA** para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-10)
- **Copia del Pasaporte completo**, título de viaje o cédula de inscripción con vigencia mínima de cuatro meses. Puede dispensar este requisito la resolución ministerial.
- **Certificado de antecedentes penales** expedido por las Autoridades del país o países en los que haya residido durante los cinco últimos años anteriores a la entrada en España.
- **Documentación acreditativa de encontrarse en uno de los supuestos mencionados.**

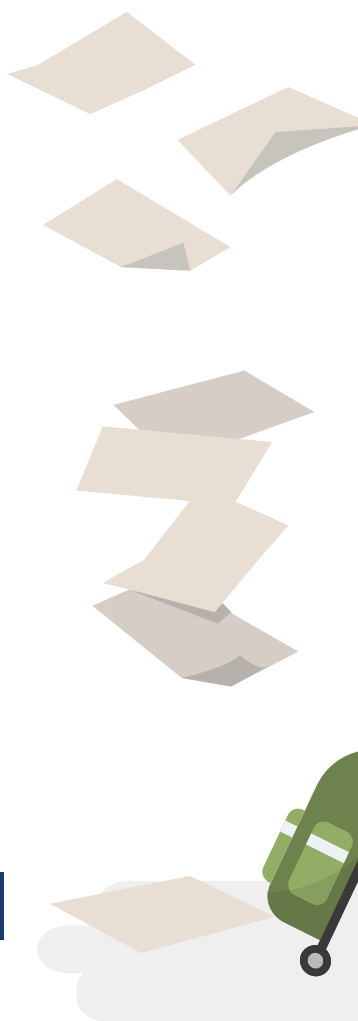


Respecto del **PROCEDIMIENTO** para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** el extranjero personalmente, o su representante legal en el supuesto de ser menor o incapaz.
- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia en la que el extranjero tenga fijado el domicilio.
- **Tasa de la autorización:** se devengarán en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles, normalmente son expedidas por la administración en dicho momento.
- **Plazo de resolución de la solicitud:** 3 meses contados a partir del día siguiente a su presentación. Transcurrido este plazo se entenderá denegada.
- **La concesión de la autorización de residencia lleva aparejada una autorización de trabajo por cuenta ajena o propia** en España.
- En el plazo de un mes desde la notificación de la concesión de la autorización de residencia por circunstancias excepcionales, el extranjero **deberá solicitar personalmente la Tarjeta de Identidad de Extranjero**, en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.
- **La autorización concedida tendrá una vigencia de un año** y su renovación se regirá por la normativa de protección internacional aplicable. A su término se podrá solicitar autorización de residencia o una autorización de residencia y trabajo.

4.1.2.5. TARJETA DE RESIDENCIA DE FAMILIAR DE CIUDADANO DE LA UNIÓN

Los familiares de ciudadano español o de otro Estado miembro de la Unión Europea, o de otro Estado parte en el Acuerdo sobre el Espacio



Económico Europeo o Suiza, que no ostenten la nacionalidad de uno de dichos Estados, cuando se reúnan con él o le acompañen, y vayan a residir en España por un período superior a tres meses, deberán solicitar y obtener una tarjeta de familiar de ciudadano de la Unión.

Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes **REQUISITOS**:

Requisitos del ciudadano de la Unión u otro Estado parte del Espacio Económico Europeo

- Tener concedido permiso de residencia por período superior a tres meses.
- Ser trabajador por cuenta ajena o propia en España, o
- Disponer para sí y los miembros de su familia, de recursos económicos suficientes para no convertirse en una carga para la asistencia social de España durante su periodo de residencia.

El reagrupado ha de tener el siguiente parentesco con reagrupante:

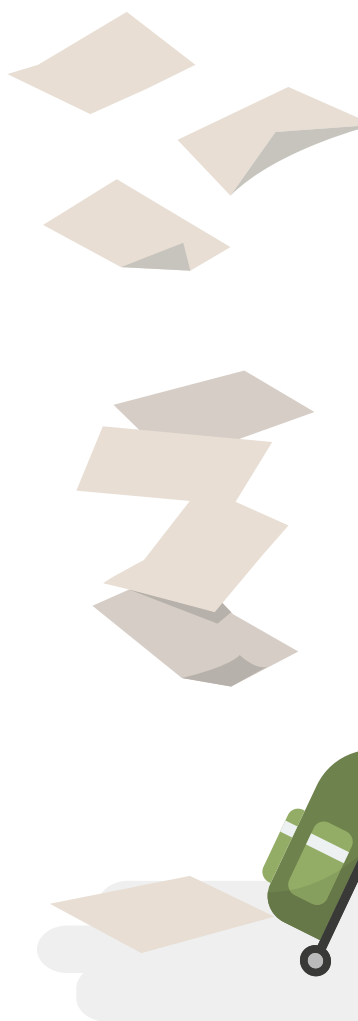
- **Cónyuge, o pareja** con la que mantenga una unión análoga a la conyugal e inscrita en un registro público establecido en un Estado miembro de la Unión, o en un Estado parte en el Espacio Económico Europeo
- **Hijo directo del ciudadano de la Unión** o del Espacio Económico Europeo o de su cónyuge o pareja, menor de veintiún años, o mayor de dicha edad que viva a su cargo, o incapaz.
- **Ascendiente directo** del ciudadano de la Unión o del Espacio Económico Europeo o de su cónyuge o pareja registrada que viva a su cargo.
- **Cualquier miembro de la familia** que en el país de procedencia estén a cargo del ciudadano de la Unión, o que por motivos de salud o discapacidad hace necesario que el ciudadano de la unión se haga cargo de él.

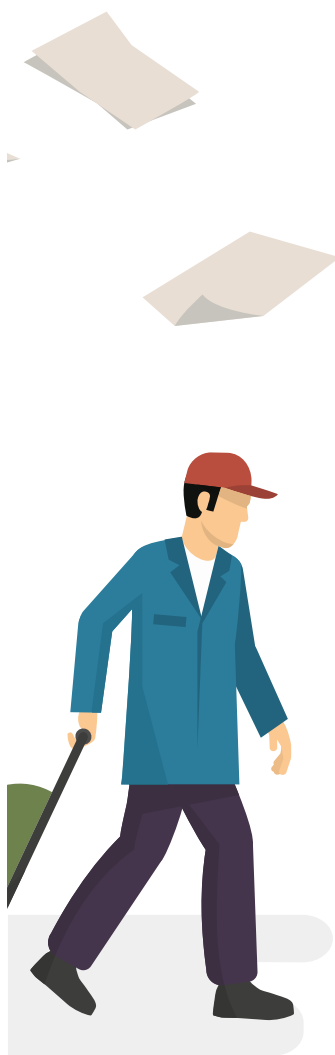


- **Pareja de hecho no inscrita** con la que mantenga una relación estable debidamente probada al acreditar la existencia de un vínculo duradero. Se entenderá que existe si se demuestra un año de convivencia o tienen hijos en común.

Respecto a la DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):

- **Impreso de solicitud** en modelo oficial (EX-19).
- **Pasaporte completo válido** y en vigor del familiar. En el supuesto de que esté caducado, deberá aportarse copia de éste y de la solicitud de renovación.
- **Documentación acreditativa de la existencia de vínculo familiar** con el ciudadano de la Unión o del Espacio Económico Europeo
- **En caso de pareja no registrada**, documentación acreditativa de que constituyen una pareja estable que atestigua la existencia de un vínculo duradero, así como justificación del tiempo de convivencia marital o, en su caso, certificado de nacimiento de la descendencia en común.
- **Si es hijo del ciudadano de la Unión o del Espacio Económico Europeo o de su cónyuge** o pareja de hecho registrada mayor de 21 años, documentación acreditativa de su condición de familiar a cargo o dependiente
- **Si es hijo menor de edad y no reside en España con los dos progenitores**, documentación acreditativa de su condición de familiar a cargo o dependiente del ciudadano de la Unión o de su cónyuge o pareja registrada
- **Si es ascendiente del ciudadano de la Unión o de su cónyuge o pareja registrada**, documentación acreditativa de su condición de familiar a cargo
- **D.N.I. del ciudadano español** o certificado de registro del ciudadano de la Unión al que acompañan o con el que van a reunirse
- **Si se trata de otro miembro de la familia**, do-





cumentación acreditativa del parentesco y de la dependencia, o de que en el país de procedencia convivían con el ciudadano de la Unión, o de los motivos graves de salud o discapacidad.

- **Dependiendo de la condición que cumpla el ciudadano de la Unión** o del Espacio Económico Europeo:

- **Si es trabajador por cuenta ajena:** podrá aportar cualquier documento que demuestre que se encuentra dado de alta en la Seguridad social.

- **Trabajador por cuenta propia** podrá aportar cualquier documento que justifique que se encuentra de alta el censo de actividades económicas (modelos 036 o 037) y su alta en la seguridad social.

- **Si no se ejerce actividad laboral en España** se deberá aportar:

· Documentación que acredite disponer de seguro de enfermedad público o privado, contratado en España o en otro país, siempre que proporcione una cobertura en España durante su periodo de residencia equivalente a la proporcionada por el Sistema Nacional de Salud.

· Documentación que acredite disponer de recursos suficientes para el ciudadano de la Unión y sus familiares para el periodo de residencia en España.

· Tres fotografías recientes en color, en fondo blanco, tamaño carné.

Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** el familiar del ciudadano de la Unión o de otro Estado parte, personalmente.

- **Lugar de presentación:** Oficina de Extranjería de la provincia donde pretendan residir o en la Comisaría de Policía correspondiente.

- **Plazo de presentación:** tres meses contados desde la fecha de entrada en España. Se entregará un resguardo acreditativo de la presentación de la solicitud que es suficiente para acreditar la situación de estancia legal hasta la entrega de la tarjeta.
- **Tasas:** deberá ser abonada con anterioridad a la expedición de la tarjeta de familiar de ciudadano de la Unión.
- **La expedición de la tarjeta** de residencia deberá realizarse en el plazo de los tres meses siguientes a la presentación de la solicitud. La resolución favorable tiene efectos desde la fecha acreditada de entrada en España siendo familiar de ciudadano de la Unión.
- **Validez de la tarjeta de residencia de familiar de ciudadano de la Unión:** la tarjeta tendrá una validez de cinco años a partir de la fecha de expedición, o del periodo previsto de residencia del ciudadano de la Unión, si dicho periodo fuera inferior a cinco años.

4.2. RESIDENCIA DE LARGA DURACIÓN

Es una autorización de residencia de larga duración que autoriza a residir y trabajar en España indefinidamente en las mismas condiciones que los españoles.

Resulta importante señalar que el permiso es indefinido pero la tarjeta tiene caducidad de cinco años, debiendo ser renovada cada vez que transcurra ese periodo de tiempo. La renovación no está sujeta a autorización de ningún tipo.

Para su solicitud, es necesario cumplir los siguientes REQUISITOS:

- **No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, EEE o Suiza.**





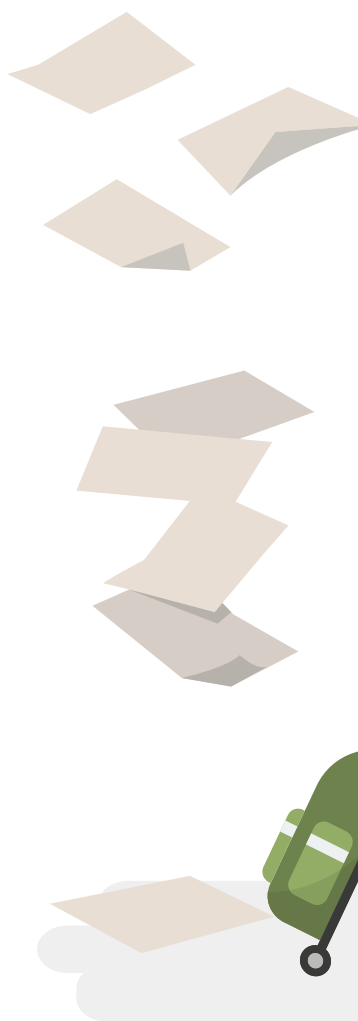
- **No encontrarse irregularmente en territorio español.**
- **Carecer de antecedentes penales en España y anteriores países de residencia.**
- No tener prohibida la entrada en España ni espacio Schengen.
- No encontrarse, dentro del **plazo de compromiso de no retorno** a España.
- **Hallarse en uno de estos supuestos:**
 - Haber residido legalmente y de forma continuada en territorio español durante cinco años.
 - Haber residido cinco años continuados como titular de Tarjeta Azul UE en la Unión Europea.
 - Ser residente beneficiario de una pensión de jubilación contributiva, incluida dentro de la acción protectora del sistema español de la Seguridad Social.
 - Ser residente beneficiario de una pensión de incapacidad permanente absoluta o de gran invalidez, en su modalidad contributiva, incluida dentro de la acción protectora del sistema español de la Seguridad Social.
 - Ser residente y haber nacido en España y al llegar a la mayoría de edad haber residido en España de forma legal y continuada durante, al menos, los tres años consecutivos inmediatamente anteriores a la solicitud.
 - Haber sido español de origen y haber perdido la nacionalidad española.
 - Ser residente que al llegar a la mayoría de edad haya estado bajo la tutela de una entidad pública española durante los cinco años inmediatamente anteriores de forma consecutiva.
 - Ser apátrida, refugiado o beneficiario de protección subsidiaria, encontrarse en territorio español y haberle sido reconocido el respectivo estatuto en España.

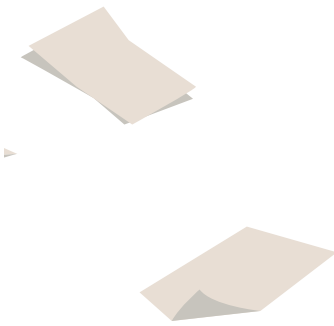
Respecto a la DOCUMENTACIÓN NECESARIA para la realización de este trámite, se ha de presentar la siguiente (Conviene mirar Nota (1) final capítulo):

- **Impreso de solicitud en modelo oficial (EX-11).**
- **Copia completa del pasaporte, título de viaje o cédula de inscripción en vigor.**
- **Si es residente:** en su caso, informe emitido por las autoridades autonómicas, o las competentes en cada caso, o del centro educativo que acredite la escolarización de los menores a su cargo que estén en edad de escolarización obligatoria.
- **Si no es residente en España** en el momento de la solicitud, certificado de antecedentes penales expedido por las autoridades del país de origen o del país o países en que haya residido durante los últimos cinco años.
- **Dependiendo del supuesto:** documentación acreditativa de los periodos de residencia previa como titular tarjeta Azul-UE en otro estado miembro o certificado de nacimiento.

Respecto del PROCEDIMIENTO para su obtención cabe destacar las siguientes cuestiones:

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** El extranjero podrá presentar la solicitud personalmente o a través de representación.
- **Lugar de presentación:** si es residente o se encuentra en nuestro país sin serlo en cualquier registro público y dirigido a la Oficina de Extranjería de la provincia donde resida o tenga fijado su domicilio. Si no es residente o no se encuentra en territorio nacional en la misión diplomática u oficina consular española de su demarcación de residencia.
- **Tasa de residencia de larga duración:** se devengará en el momento de admisión a trámite de la solicitud, y deberá abonarse en el plazo de diez días hábiles. Normalmente se expedirá por la administración en el momento de realizar solicitud.





- **Plazo de resolución de la solicitud:** 3 meses contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para tramitarlas. Se entenderá denegada si en ese tiempo no se obtiene una resolución.

- **En el plazo de un mes** desde la notificación de la concesión de la autorización de residencia de larga duración, **el extranjero deberá solicitar personalmente la Tarjeta de Identidad de Extranjeros** en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde se haya tramitado la autorización.

NOTAS FINAL CAPITULO

NOTA. (1).- SOBRE LA FORMA DE PRESENTAR SOLICITUDES EXTRANJERÍA

A la hora de presentar la solicitud hay que tener en cuenta las siguientes consideraciones respecto a la forma de hacerlo:

- Será necesario aportar en el momento de la presentación una fotocopia de la instancia de la solicitud a efectos de que la administración la selle como justificante de la solicitud realizada.

Se deberá presentar original y fotocopia de todos

- los documentos a efectos de que la administración realice compulsas de estos.

- Cuando se aporten documentos de otros países deberán estar traducidos al castellano o lengua cooficial del territorio donde se presente la solicitud.

- Cuando los documentos sean públicos, estos deberán ser previamente apostillados o legalizados, según corresponda, salvo que dicho documento este exento de legalización según algún convenio internacional.



NOTA. (2).- SOBRE LA DOCUMENTACIÓN A EXHIBIR POR EL SOLICITANTE DE TARJETA DE IDENTIFICACIÓN DE EXTRANJERO

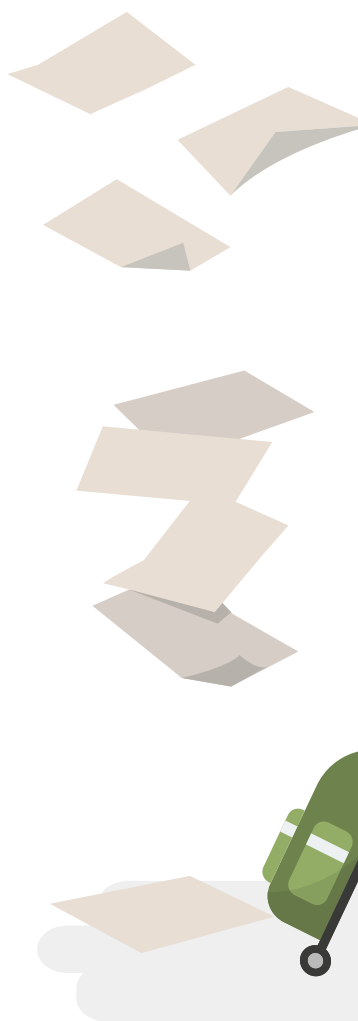
El solicitante exhibirá en el momento del trámite de la huella la siguiente documentación:

- Solicitud de tarjeta, en modelo oficial (EX-17).
- Justificante del abono de la tasa de la tarjeta.
- Acreditación de la afiliación y/o alta de la Seguridad Social.
- Tres fotografías recientes en color, en fondo blanco, tamaño carné.

NOTA (3). - CASOS EN QUE LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO PERMITE LA CONTRATACIÓN.

Se entiende que la situación nacional de empleo permite la contratación si: Lo permite si:

- **Cuando la ocupación está incluida en el catálogo de ocupaciones** de difícil cobertura publicado por el Servicio Público de Empleo trimestralmente.
- **Cuando sea valorado por la Oficina de Extranjería** a tenor de la certificación del Servicio Público de Empleo sobre la gestión de la oferta concluida con resultado negativo. Se aportará: El certificado del Servicio Público de Empleo y la oferta de empleo presentada.
- **Cuando la contratación va dirigida a nacionales de Estados con los que España ha suscrito Acuerdos Internacionales (Chile y Perú).**
- **Cuando es un supuesto recogido en el artículo 40 de la Ley Orgánica 4/2000.** Son los siguientes:
 - **Los familiares reagrupados en edad laboral o el cónyuge o hijo de extranjero** residente en España con autorización renovada, o hijo





de español nacionalizado, o ciudadano de la Unión Europea que lleve como mínimo un año residiendo en España. Se aportará:

- Certificado de matrimonio, si es cónyuge, o de nacimiento, si es hijo.
- TIE, DNI o Certificado de Registro del familiar que confiere la preferencia.
- **Trabajador necesario para el montaje por renovación de una instalación o equipos productivos.** Se acredita con certificado de la empresa.
- **Extranjero que hubiera gozado de la condición de refugiado, durante el año siguiente a la cesación de la aplicación de la Convención de Ginebra,** o que hubiera sido reconocido como apátrida en el año siguiente a la terminación del estatuto. Se acredita presentando certificado del órgano competente acreditativo de la fecha de extinción como refugiado o apátrida.
- **Extranjero que tengan a su cargo ascendientes o descendientes de nacionalidad española.** Se deberá aportar:
 - Certificado acreditativo del parentesco.
 - Documentación acreditativa de estar a cargo (en el supuesto de ascendientes, o descendientes mayores de 18 años).
- **Ser hijo o nieto de español de origen.** Se deberá aportar:
 - Documentación acreditativa del parentesco.
 - Documentación acreditativa de que el padre/madre o abuelo/a es español/a de origen.
- **Trabajador que ha sido titular de autorizaciones de trabajo para actividades de temporada durante dos años naturales** y ha retornado al país de origen. Se deberá aportar certificado del Consulado español en el país de origen que acredite los correspondientes

retornos.

- **Trabajador que ha renunciado a la autorización de residencia y trabajo en virtud de un programa de retorno voluntario** una vez transcurrido el plazo de no retorno.

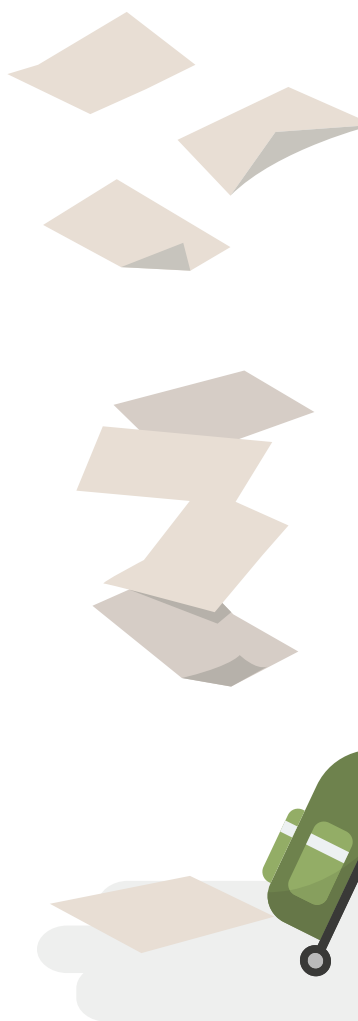
- **Cobertura de puestos de confianza y directivos de empresas.** Son aquellos trabajadores que desempeñen únicamente actividades propias de alta dirección basadas en la recíproca confianza y que ejerzan legalmente la representación de la empresa o tengan extendido a su favor un poder general. Se deberá aportar certificado de la empresa y, en su caso, poder general.

- **Trabajador que sea contratado en base al procedimiento para autorizar la entrada, residencia y trabajo en España,** de extranjeros en cuya actividad profesional concurren razones de interés económico, social o laboral o cuyo objeto sea la realización de trabajos de investigación o desarrollo o desarrollo o docentes, que requieran alta cualificación, o de actuaciones artísticas de especial interés cultural.

- **Trabajadores en plantilla de una empresa o grupo de empresas en otro país que pretendan desarrollar su actividad laboral para la misma empresa o grupo en España,** siempre que se acredite que la actividad del trabajador requiere un conocimiento directo y fehaciente de la empresa. Se deberá aportar documentación acreditativa de pertenecer a la empresa y de la actividad que el trabajador va a realizar

NOTA (4). - SOBRE COMO PRESENTAR LA OFERTA DE TRABAJO

Presentar un contrato firmado por el empleador y trabajador. Consultar nota (4) final capítulo. que garantice al trabajador una actividad



continuada durante el periodo de vigencia de la autorización para residir y trabajar. La fecha deberá estar condicionada al momento de eficacia de la autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena.

Las condiciones fijadas en el contrato de trabajo se deberán ajustar a las establecidas por la normativa vigente. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la retribución deberá ser igual o superior al salario mínimo interprofesional para jornada completa y en cómputo anual.

NOTA (5). - SOBRE COMO HA DE ACREDITAR EL EMPLEADOR LOS MEDIOS ECONÓMICOS

Si el empleador es una persona física deberá acreditar, una vez descontado el pago del salario convenido, el 100% del IPREM si no hay familiares a su cargo. Si la unidad familiar incluye dos miembros el 200%. Si la unidad familiar incluye más de dos personas se deberá sumar a la cantidad anterior el 50 % del IPREM por cada miembro adicional.

NOTA (6). - SOBRE LA ACREDITACIÓN DE LOS MEDIOS ECONÓMICOS POR LA EMPRESA

Se acredita a través de: copia de la declaración del IRPF, o del IVA, o del Impuesto de Sociedades o del informe de la vida laboral de la empresa (VILE), referido a los últimos tres años. Asimismo, debe aportarse una memoria descriptiva de la ocupación a realizar.



